



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

Historikk:

Orkla Fotballklubb (OFK) stiftet 01.10.1998 – er en sammenslutning av all junior- og seniorfotball i Orkdal IL (OIL) og Orkanger IF (OIF). OFK har som mål å være den ledende klubben - og å være et naturlig valg for spillere med ambisjoner - i Orkdals-regionen. I tillegg skal OFK ha et tilbud til alle junior- og seniorspillere som naturlig sokner til moderklubbene OIL og OIF.

OFK er medlem av Norges Idrettsforbund og Sør-Trøndelag Idrettskrets – og er tilsluttet Norges Fotballforbund og Trøndelag Fotballkrets.

Sesongen 2006

OFK stiller 7 lag;

Menn Senior 3. divisjon

Menn Senior 4. divisjon

Menn Senior 5.divisjon

Menn Junior 1.divisjon vår og høst

Menn Junior 3.divisjon vår og høst (samarbeidslag OFK/OIF/OIL)

Kvinner Senior 2.divisjon

Kvinner Junior 1.divisjon vår og høst (samarbeidslag OFK/OIF/OIL)

Mål/Forutsetninger

OFK har følgende sportslige mål for sine lag;

- Spill på nest høyeste nivå (nåv. 1.div.) for menn og kvinner senior
- Spill på minimum fjerde høyeste nivå (nåv. 3.div.) for 2.lag menn og kvinner
- Spill på øverste lokale nivå for menn og kvinner junior

I tillegg ligger følgende forutsetninger til grunn for OFK's aktiviteter;

- Bidra til at den totale fotballaktiviteten i regionen minimum opprettholdes
- Gjensidig involvere og engasjere moderklubbene OIL og OIF
- Skape et dommermiljø i klubben
- Like muligheter for sportslig utvikling – uavhengig av kjønn

Organisasjon 2006

Styreleder:

Bjørn Rønning

Sekretær:

Kristin Wolden

Leder Sportslig:

Per Erik Gjelstad

Leder Regnskap/Økonomi:

Jan Morten Almli

Leder Marked:

Jorodd Asphjell

Leder Anlegg:

Geir Elvbakken



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

Bakgrunn for saken:

OFK inviterte sine moderklubber OIF og OIL v/styrene, samt andre ressurspersoner innen fotballmiljøet til idedugnad mandag 11.09.2006.

Bakgrunnen for møtet er en sterk uro for bla. engasjementet fra lokalbefolkningen når det gjelder junior- og seniorfotballen i Orkdal kommune.

På møtet ble flere tanker om nå-situasjonen drøftet, sammen med forslag til tiltak.

Konklusjonen etter møtet ble at OFK inviterer sine moderklubber OIF og OIL v/fotballstyrene til et fellesmøte for å drøfte situasjonen slik at konkrete tiltak kan vedtas og settes i verk.

En arbeidsgruppe bestående av Per Rønning, Trond Erik Rønning og Øyvind Togstad er blitt bedt om å lage et arbeidsnotat som en forberedelse til dette fellesmøtet. Notatet skal inneholde et kort beskrivelse av nå-situasjonen, skissere mulige/alternative løsninger, ideer og tiltak for å heve nivået i klubbene både sportslig og administrativt, samt se på tiltak for større felleskap/tilhørighet mellom moderklubbene og OFK.

Frist for ferdigstilling av arbeidsnotatet: 01.10.2006.

Videre saksgang, vedtak og oppfølging er et lederansvar innenfor de tre klubbene.

Gruppas arbeid og betraktninger

Arbeidsgruppa har avholdt 2 møter. Mellom møtene har arbeidsgruppas medlemmer hatt kommunikasjon på mail og telefon.

Arbeidsgruppa mener det er vanskelig å gjøre samlede vurderinger ifht. herre- og damefotball. Problemstillingene er ulike og bør på mange områder behandles hver for seg. Dette skyldes spesielt det forhold at OFK damer, junior og senior, allerede er et naturlig valg for ambisiøse damespillere i regionen. Videre er det en kjensgjerning at gapet mellom mål og måloppnåelse innenfor damefotballen i OFK har vært betydelig mindre enn det har vært innenfor herrefotballen. Men når det er sagt så er også arbeidsgruppa klar på det faktum at damefotballen må ha et sterkt fokus bl.a. når det gjelder større og bedre samarbeid med grunn- og videregående skoler.

Flere av de foreslåtte tiltak vil helt sikkert gjelde både herre- og damefotballen. Det er derfor grunn til å minne om at en av forutsetningene for OFK`s aktiviteter er ”Like muligheter for sportslig utvikling – uavhengig av kjønn”.

Det er også grunn til å minne om de øvrige forutsetninger og sportslige mål som ble satt for OFK i 1998, disse er pt fortsatt gjeldende. Arbeidsgruppas klare formening er at OFK, OIF og OIL må drøfte og vurdere om de sportslige mål og forutsetninger skal opprettholdes som i dag, eller om (noen av) disse skal endres.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

I kjølevannet av diskusjoner og leserinnlegg i Avisa Sør-Trøndelag i den senere tid, er det viktig å huske den historiske bakgrunnen for dannelsen av OFK; Gjennom hele 90-tallet eksisterte det diskusjoner om sammenslåing av fotballavdelingene i OIF og OIL. I 1997 ble det dannet et samarbeidslag mellom OIF og OIL som ble kalt O2. Bakgrunnen for samarbeidslaget skyldtes i hovedsak følgende faktorer:

- * Manglende økonomi og personer til å "få inn penger" for to 2./3.divisjonsklubber
- * Stramt marked, bedriftene ønsket noe tilbake for pengene
- * Sponsorene ønsket å bidra med "betydelig økonomisk støtte" til ett toppet lag i regionen
- * Det fantes ikke nok ambisiøse spillere til to lag i 2./3.divisjon
- * OIL sto i fare for å måtte trekke seniorlaget sitt pga spillermangel
- * Publikumsnedgang både hos OIF og OIL
- * Spillerne og lederne i de to klubbene ønsket ett lag i regionen.

Det er også verdt å merke seg at noen lokale idrettsledere på midten av 90-tallet mente at seniorfotballen tok for mye av pengepotten i moderklubbene, og at dette fikk negative konsekvenser for spillerutviklingen på aldersbestemt nivå. Det er vel grunn til å reise spørsmål om spillerutviklingen på aldersbestemt nivå har blitt så mye bedre i regionen etter utskillelsen av junior- og seniorfotballen fra OIF og OIL.

Arbeidsgruppa mener det er viktig at alle tar med seg den ovennevnte historikken i de videre diskusjoner og drøftinger.

Ut fra bl.a de synspunkter som framkom på møtet 11.09.2006, har arbeidsgruppa forsøkt å oppliste mål og tiltak med vurderinger og mulige konsekvenser. Tiltakene er ikke prioritert som kort- eller langsiktige tiltak. Det må være opp til styrene å foreta disse prioriteringer.

Gruppa vil understreke at de tiltak som foreslås er mulige tiltak, det må være opp til styrene i de tre klubbene å vedta og effektuere, evt omarbeide forslagene/skissene andre og bedre tiltak.

I det videre arbeidet er det svært viktig at moderklubbene ser på OFK som en overbyggingsklubb, dvs **OFK "eies" faktisk av OIF og OIL**. Styrene må være omforenet med at de valg som taes etter drøftingene, vil få konsekvenser for alle de involverte klubbene. Vedtatte tiltak må derfor ha klare forutsetninger mht hvem som er ansvarlig, tidsfrister for gjennomføring mv.

Arbeidsgruppa har ikke forsøkt seg på konsekvensanalyser ut fra de vedtak som fattes. Gruppa mener at styrene i de respektive klubber, hvis ønskelig, selv må sette i verk slike analyser. Det bør i så fall vurderes å benytte eksterne aktører i en slik prosess.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

I. Nå-situasjonen i Orkla FK; stikkord

- Manglende sportslige resultat iht målsettinger
- Lite engasjement rundt og i klubben
- Uklare mål for klubben, internt og eksternt
- Riktig ressursutnyttelse iht målformuleringer??
- Bredder vs topp; satsning framover i OFK, OIF og OIL



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

II. Mål, tiltak, vurdering og konsekvens (ikke i prioritert rekkefølge)

1.

Mål

I større grad samle og strukturere daglig og framtidsrettet arbeid i OFK

Tiltak

Ansette Daglig leder

Vurdering og konsekvenser

Stadig flere klubber i Trøndelag - og andre steder i landet - satser nå på å ha ansatt daglig leder. Størrelsen på stillingen varierer - fra 25 pst. til helstilling. Det som må vurderes er:

- Størrelsen på stillingen (etter arbeidsgruppas mening må denne være 100%-stilling)
- Skal dette være en stilling kun for OFK eller en stilling som favner OFK, OIF og OIL?
- Skal dette være en ren administrativ stilling med fokus på administrasjon, markedsføring/salg og kommunikasjon - eller om det kan kombineres med trenerstilling? (Ranheim har gjort det, men dette er svært personavhengig)

Det må være en klar målsetting at denne stillingen skal tjene inn sin egen lønn- og vel så det. Erfaringen er vel at det også er tilfelle.

En daglig leder vil være kritisk for å sikre aktiv og kontinuerlig koordinering og fasilitering av klubben/klubbens aktiviteter. Et sentralt mål med stillingen må være at dette skal bidra til å kraftig forsterke momentet i klubbens utviklingsarbeid – sikre økt moment i og kraft bak tiltak rettet mot realisering av klubbens målsetninger.

En ønsket konsekvens ved ansettelse av daglig leder må også være at dette vil lette arbeidet for klubbens frivillige – daglig leder skal være en garantist for at belastningen på øvrige posisjoner ikke blir opplevd som urimelig. Et mål må også være at dette skal bidra til at flere involverer seg i oppgaver for klubben – terskelen for å involvere seg i oppgaver for OFK skal bli opplevd mindre. Er klubbens frivillige dyktig nok til å i felleskap sikre påskjønnelse og hønnør til hverandre for god jobb? Finnes det enkle tiltak som kan iverksettes for å bedre dette?

Personen som skal bekle stillingen som daglig leder, bør være utadventt og ha gode relasjoner til media. Dette er viktig i ”salget” av klubben. Enten daglig leder kombineres med adm., marked eller trener, vil daglig leder være hovedkontaktpunktet i klubben. Han vil måtte få den daglige pleien av både de interne så som lagleder, trenere, styre og andre tillitsvalgte og eksterne omgivelsene så som publikum, sponsorer, media osv.

Daglig leder bør helst være villig til å bosette seg i Orkdal kommune, om vedkommende ikke bor der allerede.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

2.

Mål

Styrke spiller- lags- og trenerutvikling i OFK, OIF og OIL

Tiltak

Ansette Spillerutvikler

Vurdering og konsekvenser

OFK bør engasjere og lønne en spiller-, lags- og trenerutvikler som har som formål å jobbe i aldersgruppene fra lillegutt/lillejente til juniornivå. OIF og OIL må forplikte seg til kjøp av utviklingstjenester etter nærmere avtale. Utviklingsstillingen kan f.eks kombineres med trenerjobb i OFK.

Arbeidsoppgavene blir å jobbe med spillere, trenere og lag, slik at nivået bygges opp nedenfra. Her er det et kjempepotensiale. Spillerutvikleren "kjører enkelt-treninger", samler, støtter og påvirker trenerne - og jobber systematisk med å få opp gode lag og enkeltspillere. Dette dreier seg både om teknisk/taktisk trening, fysiske ressurser og holdninger/motivasjon.

Det er viktig å drøfte om det er riktig at OFK fortsetter som ansvarlig for sonesamlinger. Dette gir muligens klubben noe status og posisjon som klubb (og støtte som utviklingsklubb). Men utfordringen blir å ivareta egne klubber, lag, spillere og trenere på en mye bedre måte enn det som gjøres i dag. Dette gjelder spesielt mht innflytelse i kretsapparatet på de nevnte områder.

Spillere med potensiale må gis oppmerksomhet – guttespillere som OFK følger med interesse, skal kjenne til dette gjennom at OFK viser aktiv interesse for spilleren gjennom samtale, oppfølging og tiltak i samarbeid med aktuell spiller og spillerens klubb, trener og familie.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

3.

Mål

Helhetlig fotball-tenkning og -utvikling for OFK, OIF og OIL

Tiltak

Integrere fotballavdelingene og all fotballaktivitet i OIF og OIL inn i en klubb; OFK.

alternativt:

OFK tar hånd om jente- og guttefotballen

Vurdering og konsekvenser

Her må man først ta ei drøfting om det er mulig og ønskelig å slå sammen alle tre klubbene. Fordelene og ulempene er sikkert mange.

Men; For å få til en helhetlig tenkning og utvikling rent fotballfaglig, og for å nå de sportslige målsettinger som er nedfelt for OFK, kan dette være en løsning. Forhåpentligvis vil man da på en bedre måte enn i dag greie å skape en rød tråd i fotballutviklingen, helt fra spillerne starter med fotball på aldersbestemt nivå til junior/senior.

En slik integrering er en stor sak, ikke minst følelsemessig. Hvis klubbene betrakter dette som et interessant tiltak, er det viktig å sette i gang en god prosess i klubbene der alle får delta. Konsekvensanalyser må foretas i tett dialog med styrene i klubbene.

Hvis full sammenslåing ikke er mulig, er det sannsynligvis helt avgjørende at OFK tar hånd om gutte- og jenteklassene - og tar grep videre nedover i klassene.

Det er ugunstig at OFK tar over spillerne først når de er "voksne". Den motoriske gullalder er over, holdninger er satt, og ferdighetsutviklingen vil bli begrenset.

Ved å ta over gutte- og jenteklassene, og ha toppede lag på gutte- og jentesida, vil OFK kunne gi et sportslig bedre tilbud både når det gjelder kamp og trening to år ekstra.

En slik løsning vil sannsynligvis også medføre at foreldreengasjementet blir med inn i OFK på en annen måte enn i dag. I dag ser vi at engasjementet fra foreldrene i svært stor grad avsluttes samtidig med at spillerne forlater OIF og OIL. Årsakene er sikkert flere, men noe av forklaringen ligger nok i at spillerne blir mer mobile ved egen hjelp etter at de er fylt 16 år (moped, skuter og etter hvert også bil). Et annet moment kan være at foreldrene føler at de ikke har kompetanse til å ta verv i OFK fordi de rekner med at kompetansekravene øker med økende alder.

Det siste er på mange områder riktig, men det er mange andre områder foreldre kan delta på som ikke krever fotballfaglig kompetanse. Dette kan være mot sponsorer, i klubbhusdrifta, som opinionsdannere og rett og slett som miljøskapere og støtte til spillerne.

Ved å få foreldrene med ennå mens spillerne må kjøres, tror vi det også blir lettere å få dem med videre.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

4.

Mål

Øke interessen rundt OFK med ”sportslige trekkplaster” i seniorfotballen

Tiltak

Få tak i spillere med erfaring på 1.div eller elitenivå

Vurdering og konsekvenser

Dette vil utvilsomt være med på å skape mere interesse for klubben både i media og dermed blant publikum. Kostnadsfaktoren vil her være avgjørende, det samme mht evt godtgjøringskrav fra egne spillere.

Men; å skaffe eksterne spillere vil ikke automatisk bety bedre sportslige resultat. Det er meget viktig å ha en ”plan b” hvis den sportslige framgangen uteblir på første forsøk.

Se for øvrig sluttkommentar fra arbeidsgruppa.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

5.

Mål

Seniorspillere i regionen skal ønske å spille seniorfotball for OFK

Tiltak

Klubbene og spillere i regionen skal oppleve OFK som klubben med det beste tilbudet i regionen. Aldersbestemte spillere i moderklubbene skal ønske å spille seniorfotball for OFK gjennom å identifisere seg med OFK som sin klubb samt en opplevelse av OFK som klubben med det beste tilbudet i regionen.

*** Økonomi: Midler må budsjetteres mot tiltak som gjør klubben attraktiv for spillergruppa og hver enkelt spiller**

Eksempelvis tilrettelegging for spillere i Trondheim: Bil, hybel/leilighet ”på riktig side” av byen, alternative treningsmuligheter i Trondheim – ”hva skal til for at du opplever at OFK har det beste tilbudet gitt din situasjon.”

*** Sikre at eksisterende spillere får jevnlig ”påminnelse” om at de er ønsket av OFK** (samtale, oppfølging, spørreundersøkelser, involvering, honnør/positiv oppmerksomhet...)

Vurdering og konsekvenser

Det viktig å erkjenne at spillernes motivasjon i dag drives av andre mekanismer enn for kun få år siden. Dagens samfunn er preget av flere og bedre tilbud, nye og flere prioriteringer, mindre lojalitet og større aksept for lavere lojalitet og tilhørighet. Mekanismene ”hvilken klubb tilbyr meg det beste tilbudet” og ”gir fotballen meg nok til at jeg orker å prioritere dette” må tillegges betydelig mer oppmerksomhet i dag enn bare for få år siden.

Med samme bakgrunn kreves det mer målrettet innsats for å skape klubbfølelse, tilhørighet og samhold i dagens prestasjonsgrupper. Spillergruppa og fotballmiljøet var for 15 år siden den selvsagte og sterkeste sosiale arena, uten behov for tilrettelegging utover spilleres, treneres og støtteapparatets egenmotivasjon. I dag medfører overfloden av tilbud, tidsknipa og ”tidens verdier” at det i større grad må aktivt tilrettelegges for å bidra til at fotballmiljøet utvikler seg til en prioritert og attraktiv sosial arena.

Hva har vært karakteristisk for de ulike årganger i OFK mhp. spillergruppa/klubben som sosial arena?



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

6.

Mål

Skape større og langt bredere engasjement for OFK – få publikum tilbake på kamp

Tiltak

* **Skape fotballdebatt** gjennom å utfordre fotballinteresserte orkdalinger til å si sin mening om klubben – ”hva skal til for at jeg engasjerer meg og stiller som publikummer”.

* **Innkalle ”innflytelsesrike fotballpersonligheter” til møte** og oppfølgingsmøter med innfallsvinkel: ”Du kan hjelpe, vi vil gjerne høre din mening”. Aktuelle kandidater: Arne Vangen, Geir Arne Sommervold, Rudolf Gjengstø, Rune Karlsen, Tore Prestmo, Rolf Kåre Sundli, Atle Larsen, Knut Bjørkli, Bjørge Gården, Frank Sundli,

* **Øke tilhørighet gjennom å gjøre klubbhuset til et treffsted** - sørge for at huset blir brukt. Sikre at aktuelle brukere er kjent med tilbudet som huset gir gjennom blant annet artikkel i lokalavisa, spillemøter for aldersbestemte lag i OFK klubbhus (smågutte- og guttelag fra OIL/OIF - forutsatt at en ønsker at denne gruppen bruker huset), arrangement på champions league-kamper, debattkvelder osv.

* **Framprovosere større og hyppigere mediaomtale i lokalavisa** (I oppkjøringen til sesongen 1998 var det ½-sides referat inkl. kampfakta fra stort sett samtlige av O2’s treningsskamper!)

* **Andre tiltak som kan løfte synligheten og tilstedeværelsen til klubben:** Plakater med kampannons, flygeblad, arrangement i klubbhuset,

* **Oppgradere hjemmesiden til OFK.** Gjøre siden mer levende gjennom større frekvens på oppdateringer, skape interesse gjennom større interaktivitet med brukere (spøringer med statistikk, konkurranser, attraktiv informasjon +++)

Vurdering og konsekvenser

Sportslige resultater vil naturlig nok være bidragsytende til å skape nytt engasjement rundt klubben. Likevel bør det etableres strategi med tilhørende målrettede tiltak og innsats for å forsterke en effekt fra bedre sportslig resultatoppnåelse – klubben må få flere bjellesauer, personer som kan bidra med innflytelse blant fotballinteressert publikum i dvale. Hver nye aktive bjellesau vil generere 10 nye engasjerte tilhengere.

Gode sportslige resultater genererer et tidsvindu som er svært verdifullt for å skape forsterket engasjement. Tiltak som viser seg å være nærmest effektløse i dag, kan vise seg å gi helt annen verdi når det kombineres med gode sportslige resultater. OFK må sikre at en er i posisjon til å vedlikeholde og forsterke engasjementet rundt klubben når muligheten byr seg gjennom drahjelp fra sportslige resultater.

Gjennom å lykkes med å gjøre klubbhuset til en naturlig sosial arena for klubbens spillere, vil dette være et bidrag i arbeidet mot forsterket klubbfølelse, tilhørighet og sosialt engasjement i spillegruppene. Gjennom å lykkes med å gjøre klubbhuset til en naturlig sosial arena for klubbens eksisterende og framtidige tilhengere/støttespillere og spillere, vil dette gi et viktig bidrag i å skape større engasjement rundt klubben og sikre en god og naturlig dialog med



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

”grasrota”. Kombinasjonen klubbhuset som sosial arena for spillere og tilhengere, vil i være selvforsterkende og bidra til gjensidig økt engasjement og tilhørighet for begge grupper.

Debattkvelden vi hadde for ei tid tilbake bør ikke bli stående som en ”happening”. Kvelden bør gjentas hver 14. dag - eller kanskje til og med ukesvis. De første 5-6 gangene bør møtene offentliggjøres og deltakerne inviteres. Etter hvert vil det (forhåpentligvis) utvikles et ønske om å fortsette diskusjonene uten at man må inviteres. Gjennom et slikt arbeid kan mye av grunnlaget for å få til engasjement og et aktivt klubbhus være lagt. I tillegg får man forslag på konkrete tiltak og innspill på retning for klubben.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

7.

Mål

Optimal bruk av organisatoriske og økonomiske ressurser for å møte OFK`s målsetninger.

Tiltak

*** Revidere og beslutte klubbens målsetninger**

*** Analysere klubbens organisering, aktivitetsnivå og prioriteringer sammenholdt med reviderte målsetninger.**

- Involvering i moderklubber
- Involvering overfor naboklubber i regionen
- Spillerutviklingstiltak/talentsamlinger
- Orkla Tine Fotballskole
- Eggens Trenerskole
- Samarbeid med Orkdal VGS
- Trener- og laglederforum
- Anleggsforvaltning (KGB)
- Organisering dame- og herrefotball
- Antall lag
- Aktivitet ifbm. klubbhuset
- Andre tiltak av faglig og/eller sosial karakter
- Tiltak i forkant av og ifbm. kamparrangement
- Debattkvelder og åpne møter

Vurdering og konsekvenser

En viktig del av denne debatten blir om vi klarer å ri alle hestene vi rir i dag. Det store spørsmålet – og det mest smertefulle, kanskje – blir ”Hva må vi prioritere bort?” Med et begrenset antall i støtteapparatet, stor konkurranse fra andre aktiviteter, høye sportslige ambisjoner osv. osv. er det vanskelig å se for seg at man skal kunne lykkes på alle arenaer.

Organiseringen, aktivitetsnivået og prioriteringene i OFK må grundig analyseres og reflektere klubbens målsetninger. Videre er det essensielt at det aktivitetsnivå og de prioriteringer som gjøres gjenspeiler organisasjonens kapasitet og klubbens ressursgrunnlag. En målsetning om 1. divisjon damer og herrer er meget ambisiøst og krever målrettet, intensivt arbeid med riktige og samtidige aktiviteter og tiltak. Klubbens organisatoriske og økonomiske kapasitet i dag, gjenspeiler ikke eksisterende målsetninger og må løftes betydelig ved opprettholdelse av disse.



VEIEN VIDERE – FOTBALLSATSNING OG UTVIKLING I OFK, OIF OG OIL

III. Noen sluttkommentarer fra arbeidsgruppa:

Under prosessen med å lage arbeidsnotatet har arbeidsgruppa stadig vært konfontert med utsagn om at ”gode sportslige resultat vil føre til at engasjementet rundt klubben vil øke”. Det er mulig at et slikt utsagn er korrekt; kortsiktige tiltak vil føre til at klubben hever seg. Men etter arbeidsgruppas mening er det viktig å kombinere både kort- og langsiktig tenkning i det videre arbeidet.

Nedenfor har gruppa listet opp noen kortsiktige tiltak som med stor sannsynlighet vil bidra til at OFK herrer senior tar et steg videre.

1. Profilert trener som ønsker å kjøre løpet
2. Daglig leder med fokus på markedsføring både internt og eksternt (se over)
3. 2 til 3 spillere som vil heve laget betraktelig
4. Trene som et 2.div.-lag
5. Engasjere/ansette en god ”manager”

Kommentarer til ovennevnte tiltak:

En slik trener må ha et navn og være en som både spillere øvrige trenere og støtteapparat for øvrig respekterer fullt ut. I dette ligger at han må ha gode referanser, ha spillererfaring fra 1.div./tippeliga. De viktigste egenskapene vil nok være innen motivasjon og videreutvikling av talentenes særkompetanse slik at de blir ”typer”.

Vurdering av daglig leder har vi gjort tidligere.

Spillere som engasjeres til å være med å løfte laget/klubben opp på et høyere nivå, må ha tru på prosjektet, de må presenteres et opplegg som omfatter trenings-/kampfasiliteter, sosiale fasiliteter, treneren, daglig leder, støtteapparat, sponsorer, økonomi

Innstilling er en svært viktig del av trenings- og kampbildet. Intensiteten og kvaliteten på trening og kamp må gjenspeile det man ønsker å være. Ønsker man å være et 2.div.-lag, må man trene og spille som et også. Det er ikke nok å trene og spille som en serievinner i 3.div. Dette må ligge til grunn når spillerne svarer positivt til satsningen.

En ”manager” skal i tillegg til de praktiske gjøremål, pleie spillernes sosiale behov, løse opp i konflikter, skape lagfølelse, bidra til å utvikle prestasjonsholdninger (innstillinger). Med andre ord skal denne personen være en omsorgsperson, et muntrasjonsråd og en brubygger.